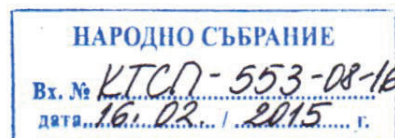




Изм.№ 04-01-2/13.02.2015г.



ДО

Г-Н ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕСАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА
И ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА
към 43-то НС

ДО

Г-Н ИВАЙЛО КАЛФИН
ЗАМ.МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА И ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСТС

Относно: Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 125 /06.02.2015 г., внесен от Петър Кънев и група народни представители

Българската стопанска камара изцяло подкрепя мотивите на вносителите за необходимостта от законодателни промени, насочени срещу задължителното изпълнение на определени действия и задължения, облекчаване на условията за стопанска дейност преди всичко за микропредприятията и малките фирми, като изразява следното становище:

1. По § 1, § 2 и § 3 от проекта за изменение и допълнение на Кодекса на труда :

Подкрепяме предложението за отпадане на задължението на микропредприятията и малките фирми за разработване и утвърждаване на правила за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в предприятието, както и отпадане на задължението за съставяне на графици за ползването на отпуски.

2. По § 4 :

Подкрепяме предвидените промени за възстановяване на възможността работодателя да прекратява с предизвестие трудовото правоотношение на работника или служителя, който е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, като считаме, че тази възможност трябва да има както в публичния сектор , така и в частния сектор. Българска стопанска камара отчита важността и значимостта на проблема с намаляващата младежка заетост многократно е предлагала свои предложения за подобряване на нормативната уредба.

3. По § 5 и § 6 :

Подкрепяме мотивите, целите на внесения законопроект, както и предложението за създаване на нов параграф & 2а в Допълнителните разпоредби на КТ със следното съдържание:

„& 2а. Разпоредбите на чл.136а, чл.138б и чл.181, не се прилагат за микро- и малки предприятия .”

Подкрепяме предложението за отпадане на задължението на микропредприятията и малките фирми за предварително писмено уведомяване на инспекцията по труда за

удълженото работно време, за предварителното съгласуване със синдикатите временното установяване на непълно работно време, и издаване на правилник за вътрешния трудов ред.

Подчертаваме, че по-голяма част от направените предложения са включени в пакета от 29 мерки на УС на БСК от 28.02.2013г., за промяна на трудовото и осигурително законодателство, насочени към по-голяма гъвкавост и разширяване на достъпа до пазара на труда на групи в неравностойно положение и увеличаване на заетостта.

С УВАЖЕНИЕ,

БОЖИДАР ДАНЕВ

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ПРЕДСЕДАТЕЛ